



## Términos de Referencia para Pasante de Apoyo en Género

<b>Nombre:</b>				
<b>Título</b>	Pasante de apoyo para el proceso de levantamiento de información para la determinación de la línea base de Género de la Representación de FAOEC			
<b>División/Departamento</b>	FAO ECU			
<b>Programa/Número de Proyecto</b>				
<b>Lugar de Destino</b>	Quito			
<b>Possible fecha de inicio:</b>	Marzo 2018	<b>Duración:</b>	6 meses	
<b>Responsable ante:</b>	<b>Nombre:</b>	María Belén Herrera Pamela Rosero	<b>Cargo:</b>	Puntos focales de Género

### DESCRIPCIÓN GENERAL DE TAREAS Y OBJETIVOS A ALCANZAR

#### ANTECEDENTES:

El nuevo Marco Estratégico de FAO sostiene que “para conseguir un mundo sin hambre y malnutrición, es fundamental que las mujeres y los hombres disfruten de las mismas oportunidades y puedan beneficiarse en igualdad de condiciones del desarrollo sostenible y las intervenciones humanitarias. La atención adecuada a la igualdad entre ambos sexos y la potenciación del rol de la mujer en el medio rural contribuirá a conseguir las tres metas mundiales de la FAO”. Así, las metas de FAO concentradas específicamente en la erradicación del hambre; el fortalecimiento de la agricultura familiar y el uso sostenible de los recursos naturales para elevar el nivel de resiliencia frente a riesgos de desastres por el cambio climático, deben tener incorporadas actividades con enfoque de género de manera transversal e intersectorial.

La incorporación de las consideraciones de género en cada objetivo estratégico y en todos en su conjunto, se enmarca institucionalmente en la política de la FAO sobre igualdad de género, que guía los esfuerzos de la Organización destinados a conseguir la igualdad entre los géneros en todo su trabajo.

La Política de Igualdad de género de FAO tiene como meta alcanzar la igualdad entre hombres y mujeres relacionada con la producción agrícola y pecuaria sostenible, y el desarrollo rural, para erradicar el hambre y la pobreza. Para alcanzar este propósito de carácter mandatorio para todos los países miembros, se deberá trabajar de manera simultánea por la equidad de género apoyando a las mujeres en todos estos ámbitos (FAO 2013).

La Política sostiene además que para asegurar la transversalidad de género todos los ámbitos del desarrollo rural en los que interviene considerar algunas normas mínimas, entre las que se destacan la Norma 5 en donde se especifica que la planificación de los países incluirá un balance de género de la agricultura y el sector rural a nivel de país, la Norma 6 en donde se menciona que se debe realizar un Inventario que describa el trabajo relacionado a la igualdad de género al interior de FAO, cuyos resultados permitirán generar una base inicial del estado de situación en género, y proyectar una mejor implementación de la transversalidad de género en el quehacer institucional.

En ese sentido, se busca contratar un/una pasante que apoye a los Puntos Focales de Género en el proceso de estructuración de la línea base.

## OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN

Apoyar en la revisión de información documental y digital de los programas y proyectos de la Representación e identificación de información necesaria para la construcción de la línea base de Género.

## TAREAS Y RESPONSABILIDADES PRINCIPALES:

Bajo la supervisión general del Representante de FAO EC, del Comité de Gestión del Proyecto y la supervisión directa de los puntos focales de género de la Representación FAOEC el o la Especialista se encargará de:

- Revisión de la documentación secundaria impresa y digital sobre igualdad de género de FAO-EC
- Revisión de los contenidos y presupuestos referidos a la Igualdad de Género en los ProDoc de los programas y proyectos que se ejecutan en FAO-EC
- Análisis de la información secundaria revisada
- Apoyar en la socialización de resultados de la información secundaria
- Elaboración de la matriz de verificación sobre el grado de avance de las acciones de la Representación Ecuador con respecto a la política de la FAO
- Soporte en talleres / eventos (organización, planificación, apoyo, sistematización)
- Otras actividades relacionadas al levantamiento de información para la línea base de Género.

## INDICADORES DE DESEMPEÑO

Resultados esperados	Fecha de término requerida:
1. Documentos recopilados.	Todos los resultados se generan durante el plazo que dura el contrato del pasante.
2. Fichas de resumen / síntesis de documentos.	
3. Tablas / cuadros con datos procesados.	
4. Agendas, invitaciones, listas de participantes de talleres.	
5. Ayudas Memorias y Sistematización de eventos.	

## COMPETENCIAS REQUERIDAS

### Calificaciones Académicas:

Profesional con estudios en ciencias sociales, naturales y género.

### Competencias técnicas y experiencia requerida:

- Al menos 2 años de experiencia en transversalización de género en proyectos/iniciativas agropecuario, recursos naturales, cambio climático.
- Experiencia en la organización de talleres de capacitación y procesos de levantamiento de información participativa con enfoque de género.
- Capacidad e iniciativa para la planificación, comunicación fluida e interacción con múltiples actores.
- Excelentes habilidades orales y escritas en español.
- Excelente manejo de Microsoft Office.

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL CONTRATO Y HONORARIOS

**LUGAR DE TRABAJO**

La sede de trabajo será en Quito, en las oficinas de FAO.

**FORMA DE PAGO**

Para el desarrollo de las actividades planteadas en los presentes términos de referencia se ha establecido un **honorario mensual de USD \_\_\_\_\_ más el 12% del IVA.**

FAO no es agencia de retención; el pasante debe tener al día sus obligaciones con el SRI y presentar sus declaraciones cada mes.